



ประกาศมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์  
เรื่อง รับสมัครพนักงานมหาวิทยาลัย ครั้งที่ 2/2555

ด้วยมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ จะดำเนินการรับสมัครและคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้าง  
เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ครั้งที่ 2/2555 จึงประกาศรับสมัครโดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้ คือ

ก. ตำแหน่งที่รับสมัคร

1. สถาปนิก (ระดับวุฒิปริญญาโท) จำนวน 1 อัตรา อัตราค่าจ้าง 12,290 บาท  
สังกัดสำนักงานอาคารสถานที่ ศูนย์รังสิต
2. นักวิชาการเงินและบัญชี (ระดับวุฒิปริญญาตรี) จำนวน 1 อัตรา อัตราค่าจ้าง 10,050 บาท  
สังกัดกองคลัง
3. นักวิชาการพัสดุ (ระดับวุฒิปริญญาตรี) จำนวน 2 อัตรา อัตราค่าจ้าง 10,050 บาท  
สังกัดศูนย์วิจัยค้นคว้าและพัฒนาฯ จำนวน 1 อัตรา, คณะเศรษฐศาสตร์ จำนวน 1 อัตรา
4. นักวิชาการคอมพิวเตอร์ (ระดับวุฒิปริญญาตรี) จำนวน 1 อัตรา อัตราค่าจ้าง 10,050 บาท  
สังกัดคณะเศรษฐศาสตร์
5. นักวิชาการสัตวบาล (ระดับวุฒิปริญญาตรี) จำนวน 2 อัตรา อัตราค่าจ้าง 10,050 บาท  
สังกัดสำนักงานบริหารการวิจัย
6. เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป (ระดับวุฒิปริญญาตรี) จำนวน 2 อัตรา อัตราค่าจ้าง 10,050 บาท  
สังกัดสำนักงานบริหารการวิจัย
7. บรรณารักษ์ (ระดับวุฒิปริญญาตรี) จำนวน 3 อัตรา อัตราค่าจ้าง 10,050 บาท  
สังกัดสำนักหอสมุด

- ทุกตำแหน่งปฏิบัติงานที่มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ศูนย์รังสิต จังหวัดปทุมธานี

ข. คุณสมบัติของผู้สมัคร

1. คุณสมบัติทั่วไป

- 1.1 มีคุณสมบัติตามมาตรา 7 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน  
ในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2547
- 1.2 ผู้สมัครเพศชาย ต้องได้รับการขออนุญาตการเกณฑ์ทหารหรือผ่านการเกณฑ์ทหารแล้ว
- 1.3 มีความรู้ความสามารถทางด้านภาษาอังกฤษและการใช้เครื่องคอมพิวเตอร์  
ตามความเหมาะสมกับตำแหน่งที่สมัคร
- 1.4 สามารถปฏิบัติราชการได้ทั้งที่มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ศูนย์รังสิต  
จังหวัดปทุมธานีและมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ท่าพระจันทร์ กรุงเทพมหานคร  
และตามที่มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์มอบหมาย

- 1.5 ผู้สมัครในระดับวุฒิปริญญาตรี ซึ่งสอบผ่านเกณฑ์การทดสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) ระดับวุฒิปริญญาตรีหรือปริญญาโท และผู้สมัครในระดับวุฒิปริญญาโท ซึ่งสอบผ่านเกณฑ์การทดสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) ระดับวุฒิปริญญาโท ของสำนักงาน ก.พ. โดยมีอายุไม่เกิน 2 ปี นับตั้งแต่วันที่ระบุในหลักฐานสอบผ่านเกณฑ์ดังกล่าว จนถึงวันปีรับสมัคร ให้ถือว่ามิสิทธิใช้ผลการสอบผ่านเกณฑ์การทดสอบดังกล่าวแทนการทดสอบด้าน Aptitude Test ที่มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์จัดสอบในครั้งนี้อย่างเด็ดขาดการคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ที่แนบท้ายประกาศนี้
- 1.6 พระภิกษุหรือสามเณรไม่รับสมัครสอบ และไม่อาจให้เข้าสอบคัดเลือกเพื่อบรรจุเข้ารับราชการได้ ทั้งนี้เป็นไปตามหนังสือกรมสารบรรณคณะรัฐมนตรีฝ่ายบริหาร ที่ นว 89/2501 ลงวันที่ 27 มิถุนายน 2501 และตามความในข้อ 5 ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ 17 มีนาคม พ.ศ. 2538

## 2. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

### 2.1 ตำแหน่งสถาปนิก

2.1.1 ได้รับปริญญาโท หรือคุณวุฒಿಯ่ออื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางสถาปัตยกรรมศาสตร์

2.1.2 ได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพสถาปัตยกรรมควบคุมตามที่กฎหมายกำหนดภายในระยะเวลา 1 ปี

หน้าที่ความรับผิดชอบหลักตามเอกสารแนบท้าย 1

ความรู้ความสามารถทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง

1. ทักษะทางด้านสถาปัตยกรรม
2. ความรู้ด้านกฎหมายที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน

### 2.2 ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี

ได้รับปริญญาตรี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางบัญชี พาณิชยศาสตร์

หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก

ปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชี

ความรู้ความสามารถทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง

ตามเอกสารแนบท้าย 2

### 2.3 ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ

ได้รับปริญญาตรี หรือคุณวุฒಿಯ่ออื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้

หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก, ความรู้ความสามารถทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง ตามเอกสารแนบท้าย 3 หรือ 4

#### 2.4 ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์

ได้รับปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางวิทยาการคอมพิวเตอร์  
หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก, ความรู้ความสามารถทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็น  
สำหรับตำแหน่ง ตามเอกสารแนบท้าย 5

#### 2.5 ตำแหน่งนักวิชาการสัตวบาล

2.6.1 ได้รับปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาสัตวบาล หรือสัตวศาสตร์

2.6.2 หากมีประสบการณ์ทำงานด้านสัตว์ทดลองจะได้รับการพิจารณาเป็นกรณีพิเศษ

2.6.3 สามารถปฏิบัติงานในวันหยุดได้

หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก ตามเอกสารแนบท้าย 6

ความรู้ความสามารถทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง

1. ความรู้ด้านกฎหมายที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน

2. ความเป็นสัตวบาล

#### 2.6 ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

2.6.1 ได้รับปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้

2.6.2 หากมีประสบการณ์ทำงานจะได้รับการพิจารณาเป็นกรณีพิเศษ

2.6.3 สามารถปฏิบัติงานในวันหยุดได้

หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก ตามเอกสารแนบท้าย 7

ความรู้ความสามารถทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง

1. ความรู้ด้านกฎหมายที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน

2. การบริหารสำนักงาน

3. ความสามารถในการจัดการ

#### 2.7 บรรณารักษ์

2.5.1 ได้รับปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้

2.5.2 ต้องมีผลคะแนน TU-GET ไม่ต่ำกว่า ๓๕๐ คะแนน และนำผลมาขึ้น  
ในวันสอบสัมภาษณ์

หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก, ความรู้ความสามารถทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็น  
สำหรับตำแหน่ง ตามเอกสารแนบท้าย 8

#### ค. วิธีการสมัครสอบ

##### 1. ประเภทสมัครด้วยตนเอง

1.1 ให้สมัครด้วยตนเองพร้อมกับใบสมัครสอบและรูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก

และเว้นตาข่ายขนาด 1 หรือ 2 นิ้ว ถ่ายมาแล้วไม่เกิน 1 ปี จำนวน 2 รูป

ทั้งนี้ใบสมัคร ขอรับได้ ณ สถานที่รับสมัครตามข้อ 1. หรือ Download แบบฟอร์ม

ใบสมัครได้จาก <http://www.tu.ac.th/org/ofrector/person> เลือกลงงานบริหารงานบุคคล

1.2 สมัครได้ตั้งแต่วันที่ ๒๕.1.๒๕๕๕ ไปจนถึงวันที่ ๑๕.๒.๒๕๕๕

ตามวันราชการในเวลา 09.00 - 15.30 น. ณ สถานที่ดังต่อไปนี้

1.2.1 กองการเจ้าหน้าที่ ตึกโดม ชั้น 1 มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ท่าพระจันทร์ กรุงเทพมหานคร

1.2.2 งานบริหารงานบุคคล กองการเจ้าหน้าที่ ตึกสำนักงานอธิการบดี ชั้น 3 มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ศูนย์รังสิต ถนนพหลโยธิน ตำบลคลองหนึ่ง อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี

สามารถดูประกาศรับสมัครงานของกองการเจ้าหน้าที่ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ได้ทาง <http://www.tu.ac.th> หรือ <http://www.tu.ac.th/org/ofrector/person>

1.3 ผู้สมัครสอบต้องเสียค่าธรรมเนียมสอบ คนละ 100 บาท

2. ประเภทการสมัครสอบทาง Internet ให้ผู้สมัครดำเนินการตามขั้นตอน ดังต่อไปนี้ คือ

2.1 สมัครสอบทาง Internet ตั้งแต่วันที่ 1 ส.ย. 2555 ถึงวันที่ 5 ส.ย. 2555

2.2 เข้าสมัครได้ที่ <http://www.tu.ac.th> ตรงหัวข้อรับสมัครงานเลือกรูปที่ 2

“ประกาศรับสมัครงานผ่านทาง Internet”

2.3 ผู้สมัครจะต้องอ่านและทำความเข้าใจประกาศรับสมัครและข้อปฏิบัติทั้งหมดในครั้งนี้ โดยละเอียดครบถ้วนสมบูรณ์และจะต้องปฏิบัติตามทุกเรื่องที่ประกาศรับสมัคร และข้อปฏิบัติกำหนดไว้ ให้ถูกต้องครบถ้วนสมบูรณ์

2.4 “กรอกใบสมัคร”

2.5 พิมพ์ใบสมัครและพิมพ์บัตรสอบ (บัตรประจำตัวผู้เข้ารับการคัดเลือก ฯ) พร้อมทั้งติดรูปถ่ายและลงลายมือชื่อในบัตรสอบด้วย โดยผู้สมัครจะต้องเก็บใบสมัครและบัตรสอบไว้เพื่อนำไปใช้เป็นหลักฐานแสดงตนในวันสอบ ทั้งนี้ ให้ผู้สมัครกรอกเลขประจำตัวสอบของตนเองลงในบัตรสอบหลังจากที่ทราบจากประกาศรายชื่อผู้เข้ารับการคัดเลือกในครั้งแล้ว

2.6 ชำระเงินค่าธรรมเนียมการสอบคัดเลือก โดยปฏิบัติตามดังต่อไปนี้

2.6.1 ให้ชำระเงินค่าธรรมเนียมการสอบคัดเลือกได้ตั้งแต่ 1 ส.ย. 2555

ถึงวันที่ 18 ส.ย. 2555

ตามวันและเวลาทำการของธนาคาร

2.6.2 ชำระเงินในส่วนค่าธรรมเนียมการสอบคัดเลือกเป็นจำนวน 100 บาท

สำหรับค่าใช้จ่ายส่วนอื่นที่สมัครสอบทาง Internet ให้ผู้สมัครรับผิดชอบเองทั้งหมด

2.6.3 ชำระเงินโดยวิธีโอนเงินที่ ธนาคารทุกแห่ง และทุกสาขาทั่วประเทศ โดยโอนเงิน เข้าบัญชี ดังต่อไปนี้

- ชื่อธนาคาร : บมจ. ธนาคารกรุงไทย
- สาขา : ย่อย มธ. ศูนย์รังสิต
- ชื่อบัญชี : มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ประเภทบัญชี : ออมทรัพย์
- เลขที่บัญชี 475-0-49244-2

ทั้งนี้ จะต้องเขียนชื่อ - สกุลของผู้สมัครลงในใบโอนเงินโดยต้องเขียน

2.7 ส่งใบโอนเงินที่ดำเนินการตามนัยข้อ 2.6.3 ไปที่ Fax หมายเลข 0-2564-4431

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๖ มิ.ย. 2555 ถึงวันที่ 18 มิ.ย. 2555

\*\*\* ผู้สมัครสอบที่ไม่ปฏิบัติตามนัยข้อที่ 2.1 ถึง 2.7 ที่กล่าวมาข้างต้นให้ครบถ้วนสมบูรณ์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ถือว่าไม่ได้เป็นผู้สมัครสอบและไม่มีสิทธิเข้าสอบคัดเลือก ในครั้งนี้

### จ. เงื่อนไขเกี่ยวกับการสมัคร , การสอบคัดเลือกและการจ้าง

1. ผู้สมัครสอบประเภทสมัครด้วยตนเองและประเภทสมัครทาง Internet ต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่า เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตรงตามประกาศรับสมัครสอบ ตามข้อ ข. ในประกาศรับสมัครสอบของมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ฉบับนี้ และต้องกรอกรายละเอียดทั้งหมดในใบสมัคร และเอกสารทุกชนิดที่ใช้ประกอบใบสมัครเพียงครั้งเดียวและตำแหน่งเดียวให้ถูกต้องครบถ้วนตรงตามความเป็นจริง ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครในทุกกรณีและหรือมีเอกสารหลักฐานคุณสมบัติหรือเอกสารใดก็ตาม ที่ผู้สมัครใช้สมัครสอบตลอดจนการดำเนินการใด ๆ ในทุกกรณีในขั้นตอนใดก็ตาม ไม่ตรงหรือไม่เป็นไปตามประกาศรับสมัครสอบของมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ฉบับนี้ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ถือว่าผู้สมัครสอบ เป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครสอบครั้งนี้มาตั้งแต่ต้น

2. การสมัครสอบประเภทสมัครสอบทาง Internet ถือว่าผู้สมัครเป็นผู้ลงลายมือชื่อ และรับรองความถูกต้องของข้อมูลดังกล่าว ตามพระราชบัญญัติว่าด้วยธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. 2544 และพ.ศ. 2551 ดังนั้น หากผู้สมัครจงใจกรอกรายละเอียดอื่นเป็นเท็จ อาจมีความผิดฐานแจ้งความเท็จต่อเจ้าพนักงาน ตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา 137

3. ผู้สมัครสอบเมื่อชำระเงินค่าธรรมเนียมการสอบแล้ว มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ จะไม่คืนเงินดังกล่าวไว้ในทุกกรณี

4. มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์จะดำเนินการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยในตำแหน่งที่เปิดรับสมัคร ในครั้งนี้ตามเงื่อนไขดังต่อไปนี้ คือ

4.1 จะจ้างผู้ผ่านการคัดเลือกตามลำดับที่ โดยจะต้องเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตรงตามข้อ ข. และอยู่ภายใต้เงื่อนไขข้อ ง. ตามประกาศรับสมัครของมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ฉบับนี้ และ

4.2 จะต้องเป็นผู้ได้รับอนุมัติการจ้างจากมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์แล้ว

5. การขึ้นบัญชีผู้คัดเลือกได้ เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ครั้งที่ 2/2555 ในตำแหน่งต่าง ๆ ระดับวุฒิปริญญาตรี และระดับวุฒิปริญญาโท นี้ให้มีอายุการขึ้นบัญชี 1 ปี นับตั้งแต่วันที่ขึ้นบัญชีไว้ (วันประกาศผลการคัดเลือก) หากพ้นกำหนดนี้ ให้ยกเลิกบัญชี ทั้งนี้หากบัญชียังไม่ยกเลิกด้วยเหตุผลดังกล่าว แต่มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ได้เปิดคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ในตำแหน่งเดียวกันนี้ขึ้นใหม่อีก และได้ขึ้นบัญชีผู้คัดเลือกได้แล้ว ให้ยกเลิกบัญชีผู้คัดเลือกได้เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ครั้งที่ 2/2555 ในตำแหน่งต่าง ๆ ระดับวุฒิปริญญาตรี และระดับวุฒิปริญญาโท ตั้งแต่วันที่ขึ้นบัญชีผู้คัดเลือกได้ ในตำแหน่งเดียวกัน ที่มีการเปิดคัดเลือกขึ้นใหม่

จ. เกณฑ์การคัดเลือก

เป็นไปตามหลักเกณฑ์การคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ที่แนบท้ายประกาศนี้

ฉ. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกและตารางการคัดเลือก

มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก และตารางการคัดเลือก ในวันที่ 22 มี.ย. 2555 ณ ตู้นักศึกษา กองการเจ้าหน้าที่ ชั้น 1 ตึกโดม มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ท่าพระจันทร์ กรุงเทพมหานคร หรือ ตู้นักศึกษา กองการเจ้าหน้าที่ ชั้น 1 ตึกสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ศูนย์รังสิต ถนนพหลโยธิน ตำบลคลองหนึ่ง อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี หรือดูทาง Internet ที่ <http://www.tu.ac.th> หรือ <http://www.tu.ac.th/org/ofrector/person/>

ประกาศ ณ วันที่ 23 พฤษภาคม พ.ศ. 2555



(ศาสตราจารย์ ดร.สมคิด เลิศไพฑูรย์)

อธิการบดี

มาตรา ๗ ผู้ที่จะเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

(ก) คุณสมบัติทั่วไป

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์

(๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(ข) ลักษณะต้องห้าม

(๑) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง

(๒) เป็นคนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ เป็นคนเสมือนไร้ความสามารถ

หรือเป็นโรคที่กำหนดในกฎ ก.พ.อ.

(๓) เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามพระราชบัญญัตินี้ หรือกฎหมายอื่น

(๔) เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี

(๕) เป็นกรรมการบริหารพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๖) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๗) เคยถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๘) เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๙) เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกเพราะกระทำผิดวินัยตามพระราชบัญญัตินี้หรือกฎหมายอื่น

(๑๐) เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการหรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ

## หลักเกณฑ์การคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

การดำเนินการคัดเลือกบุคคลมาบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ให้มีหลักเกณฑ์ วิธีการ ขั้นตอนในการดำเนินการดังต่อไปนี้ คือ

### ขั้นตอนที่ 1

(1) ให้ทำการทดสอบข้อเขียน ในวิชาดังต่อไปนี้ คือ

- 1.1 ทดสอบด้าน Aptitude Test ยกเว้นผู้ที่สอบผ่านเกณฑ์การทดสอบ ภาควิชาความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) ในการสอบแข่งขันเข้ารับราชการของสำนักงาน ก.พ. ให้ใช้ผลการสอบผ่านเกณฑ์การทดสอบดังกล่าวแทนการทดสอบด้าน Aptitude Test ที่มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์จัดสอบในครั้งนี้
- 1.2 ทดสอบความรู้เกี่ยวกับ วิชาเฉพาะตำแหน่ง และหรือทดสอบการปฏิบัติงาน ให้ทดสอบวิชาเฉพาะที่เป็นเรื่องของลักษณะงานในตำแหน่งที่ทดสอบ โดยกำหนดให้มีคะแนนเต็มเป็น 100 คะแนน

(2) เกณฑ์ผ่านการคัดเลือกในขั้นตอนที่ 1 (การทดสอบส่วนข้อเขียน)

กำหนดให้ผู้ผ่านการคัดเลือกในขั้นตอนที่ 1 จะต้องได้คะแนนในการทดสอบส่วนข้อเขียนดังต่อไปนี้ คือ

- 2.1 ได้คะแนนทดสอบด้าน Aptitude Test ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 50 ของคะแนนเต็ม หรือผ่านเกณฑ์การทดสอบภาควิชาความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) ของสำนักงาน ก.พ. ตามนัยข้อ 1.1 จึงจะมีสิทธิได้รับการตรวจสอบความรู้เกี่ยวกับวิชาเฉพาะตำแหน่งและหรือทดสอบการปฏิบัติงาน
- 2.2 ได้คะแนนทดสอบด้านความรู้ที่เกี่ยวกับวิชาเฉพาะตำแหน่ง และหรือทดสอบการปฏิบัติงานรวมกันไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของคะแนนเต็มในข้อ 1.2

### ขั้นตอนที่ 2

(1) ผู้ผ่านการทดสอบส่วนข้อเขียนในขั้นตอนที่ 1 จะต้องเข้ารับการทดสอบส่วนการสอบสัมภาษณ์ โดยกำหนดให้มีคะแนนเต็มเป็น 100 คะแนน

(2) เกณฑ์การผ่านการคัดเลือกในขั้นตอนที่ 2 (การทดสอบส่วนการสอบสัมภาษณ์)  
ผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องได้คะแนนในส่วนการสอบสัมภาษณ์ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของคะแนนเต็ม

### ขั้นตอนที่ 3

#### เกณฑ์ผู้ผ่านการคัดเลือก และลำดับที่ผู้ผ่านการคัดเลือก

ผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องได้รับคะแนนในการคัดเลือก ดังต่อไปนี้ คือ

- (1) ได้คะแนนในด้าน Aptitude Test ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของคะแนนเต็ม หรือผ่านเกณฑ์การทดสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) ของสำนักงาน ก.พ. ตามบัญชี 1.1 และ
- (2) ได้คะแนนด้านความรู้ที่เกี่ยวข้องกับวิชาเฉพาะตำแหน่ง และหรือทดสอบการปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของคะแนนเต็ม
- (3) ได้คะแนนในส่วนการสอบสัมภาษณ์ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของคะแนนเต็มและ
- (4) ได้คะแนนในส่วนทดสอบความรู้ที่เกี่ยวข้องกับวิชาเฉพาะตำแหน่ง และหรือทดสอบการปฏิบัติงานในขั้นตอนที่ 1 และส่วนการสัมภาษณ์ ขั้นตอนที่ 2 รวมกันไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 ของคะแนนรวมทั้ง 2 ส่วน
- (5) ลำดับที่ได้รับการคัดเลือกก่อน - หลัง ให้เป็นไปตามลำดับคะแนนมากน้อยของคะแนนรวมตามบัญชี (4)

ในกรณีที่คะแนนรวมเท่ากัน ให้ถือคะแนนส่วนการสัมภาษณ์เป็นสำคัญในการจัดลำดับ

#### ผู้ผ่านการคัดเลือก

ในกรณีที่มีความจำเป็นไม่สามารถใช้หลักเกณฑ์ตามหลักเกณฑ์การคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์นี้ได้ ให้อยู่ในดุลยพินิจของคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกที่จะพิจารณา

#### การคัดเลือกกรณีพิเศษ

ในกรณีที่มิมีเหตุผลและความจำเป็นไม่สามารถดำเนินการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์ที่กล่าวมาข้างต้นได้ ให้กองการเจ้าหน้าที่นำเสนอขออนุมัติต่ออธิการบดีพิจารณาอนุมัติให้ใช้วิธีการอื่น ๆ ในการคัดเลือกตามความเหมาะสม เป็นรายตำแหน่งต่อไป